

СОГЛАСОВАНО

Глава администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области

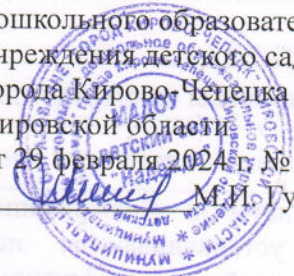
« 29 » 02 2024 г.



УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада «Надежда»
города Кирово-Чепецка
Кировской области

от 29 февраля 2024 г. № 3 о/д
М.И. Гунина



Представитель трудового коллектива

МАДОУ детского сада «Надежда»

« 29 » 02 2024 г. М.А. Решетникова

« 29 » 02 2024 г.

Изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Надежда» города Кирово-Чепецка Кировской области

1. Подпункт 2.2.5.5. Положения изложить в следующей редакции:

2.2.5.5. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Бесплатная кружковая работа	до 15
Руководство структурным подразделением	до 15
Руководство проблемной, инициативной, экспертной, рабочей, проектной группой	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией	до 15

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса не входящая в должностные обязанности работника	Рекомендуемый процент выплаты в процентах от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы)
Квалификационная категория «педагог-наставник»	до 30
Квалификационная категория «педагог-методист»	до 20

«Выплаты за квалификационную категорию «педагог-наставник» или «педагог-методист» устанавливаются педагогическим работникам по факту присвоения соответствующей квалификационной категории по результатам аттестации, предусмотренной действующим законодательством.».

2. Пункт 4.3 Положения дополнить пунктом 4.3¹ следующего содержания:

«4.3¹. Работникам образовательных организаций, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств из бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, кроме выплат районного коэффициента и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.».

Пункт 1 Изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2024.

Пункт 2 Изменений распространяет на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.